**Информационный листок № 28**



*(01.10.2019 г.)*

***Воронежская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ***

**Председателям**

**рай (гор) организаций профсоюза,**

**выборных органов**

**первичных профорганизаций**

ВНИМАНИЕ!

ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ!

С 2020 года в России планируется ввести электронную трудовую книжку – новый формат имеющегося документа.

Направляем в ваш адрес информацию, размещенную на сайте Отделения Пенсионного фонда России (ОПФР) по Воронежской области.

**Переход на электронные трудовые книжки**

Формирование электронных трудовых книжек россиян должно начаться с 2020 года.

Для всех **работающих** граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности будет осуществляться только с согласия работника.

Работники в течение 2020 года могут подать заявление работодателю в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки. Тогда работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Работники, которые до конца 2020 года не подадут заявление работодателю о сохранении бумажной трудовой книжки, получат ее на руки. Сведения об их трудовой деятельности начиная с 2021 года будут формироваться только в цифровом формате.

**Перечень сведений электронной трудовой книжки**

Электронная трудовая книжка сохраняет весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке, а именно:

* место работы,
* периоды работы,
* должность (специальность, профессия),
* квалификация (разряд, класс, категория, уровень квалификации),
* даты приема, увольнения, перевода на другую работу,
* основания прекращения трудового договора.

**Работодатели с 1 января 2020 года обязаны** ежемесячно представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки.

В связи с введением электронных трудовых книжек **работодателям необходимо**:

* письменно проинформировать работников о соответствующих изменениях в трудовом законодательстве,
* письменно проинформировать работников о их праве сохранить бумажную трудовую книжку,
* провести работу по внесению изменений в локальные нормат.акты,
* внести изменения в соглашения и коллективные договоры.

**Начиная с 1 января 2021 года** в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности должны будут представляться организацией - работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения

**Законодательство об электронных трудовых книжках**

В настоящее время для осуществления перехода на электронные трудовые книжки Правительством подготовлены проекты изменений федеральных законов (ТК РФ, КоАП РФ, федеральный закон № 27-ФЗ от 01.04.1996 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»), которые направлены на рассмотрение Федерального собрания.

Данные изменения

* устанавливают возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде;
* вводят обязанность работодателей с 1 января 2020 года представлять в информационную систему ПФ России сведения о трудовой деятельности работников;
* устанавливают административную ответственность для работодателя за нарушение сроков представления сведений либо представление неполных или недостоверных сведений.

Одновременно, утверждаются формы для предоставления сведении о трудовой деятельности работника и порядок их подачи.

**Вопросы-ответы по электронной трудовой книжке**

**Можно ли будет сохранить бумажную трудовую книжку?**

Да, можно. Для этого будет необходимо подать письменное заявление работодателю до конца 2020 года. В этом случае с 2021 года бумажную трудовую книжку продолжат вести одновременно с электронной.

**В каком случае нельзя будет сохранить бумажную трудовую книжку**?

Если гражданин впервые устроится на работу с 1 января 2021 года. У таких работников данные о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде.

**Периодичность подачи сведений в Пенсионный фонд работодателем?**

* С 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц будет необходимо предоставлять в ПФР ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным;
* с 1 января 2021 года сведения в случаях приема на работу или увольнения должны будут представляться не позднее рабочего дня, следующего за днем приема на работу или увольнения.

**Как работодатель будет направлять сведения о трудовой деятельности сотрудников в ПФР?**

Аналогично другой отчетности в ПФР.

**Как можно будет получить сведения из электронной трудовой книжки?**

Сведения из электронной трудовой книжки можно будет получить через личный кабинет [на сайте Пенсионного фонда России](https://es.pfrf.ru/#services-f) - pfrf.ru и на сайте [Портала государственных услуг](https://www.gosuslugi.ru/) - gosuslugi.ru.

Информацию из электронной трудовой книжки можно будет получить также в бумажном виде, подав заявку:

* работодателю (по последнему месту работы);
* в территориальный орган Пенсионного фонда России;
* в многофункциональный центр (МФЦ).

**В отличие от бумажной версии, какая еще информация будет содержаться в электронной трудовой книжке?**

По составу данных обе книжки почти идентичны.

**Как можно будет предъявлять электронную трудовую книжку при устройстве на работу?**

Информация представляется работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью.

И в том и в другом случае работодатель переносит данные в свою систему кадрового учета.

**При увольнении информация о трудовой деятельности будет фиксироваться только в электронном виде?**

Нет, при увольнении работодатель будет обязан выдать работнику сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая возможность).

В случае сохранения бумажной трудовой книжки, данные будут фиксироваться в ней.

***Уважаемые коллеги,***

***просим довести эту информацию***

***до членов первичных профсоюзных организаций.***

Воронежская областная организация

профсоюза работников народного образования и науки РФ